

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального общеобразовательного автономного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением  
отдельных предметов № 37» города Кирова

на 2016-2019 годы

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор МОАУ СОШ с УИОП №37 г. Кирова

\_\_\_\_\_ Л.И. Шульгина

(подпись)

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МОАУ СОШ с УИОП №37  
г.Кирова

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

(расшифровка)

МП

**Утвержден на общем собрании работников школы**

**«26» декабря 2016 года, протокол № 10**

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по  
труду \_\_\_\_\_

(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ года

Руководитель органа по труду

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

МП

1. Внести изменение в подраздел 2.10, изложив его в следующей редакции:

«2.10. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя учреждения, возможны только:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества часов (групп);

- временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

- простоя, когда работникам поручается с учетом их специальности и квалификации другая работа в том же учреждении на все время простоя либо в другом учреждении, но в той же местности на срок до одного месяца (отмена занятий в связи с погодными условиями, карантином и других случаях);

- восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

- возвращение на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

В указанных в подпункте «б» случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе работодателя согласие работника не требуется, за исключением временного изменения объема учебной нагрузки. Временное увеличение объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон, заключаемого в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных законом».

2. Внести изменение в подраздел 5.8, изложив его в следующей редакции:

«5.8. В случаях, предусмотренных ст.99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами».

3. Внести изменение в пункт 5.11.3, изложив его в следующей редакции:

«5.11.3. Работодатель обязуется предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации - 7 дней в году;
- неосвобожденным членам профкома - 3 дня в году;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу - 14 дней в году.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ».

4. Внести изменение в подраздел 5.12, изложив его в следующей редакции:

«5.12. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работников в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом РФ)».

5. Внести изменение в пункт 6.7.1, изложив его в следующей редакции:

«6.7.1. Возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случае приостановки работы в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, в размере неполученной заработной платы.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно».

6. Внести изменение в подраздел 8.2, изложив его в следующей редакции:

«8.2. Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7. Приложения к коллективному договору изложить в следующей редакции:

- 1) правила внутреннего трудового распорядка;
- 2) положение об оплате труда работников;
- 3) соглашение по охране труда;
- 4) перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами;
- 5) положение о моральном и материальном стимулировании работников;
- 6) другие локальные нормативные акты.