

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете школы
28.08.2015 года, протокол №1

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МОАУ СОШ с УИОП №37 г. Кирова
Л.И. Шульгина
Приказ №01-267/2 от 28.08.2015 года

**КОДЕКС
ЭТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ
РУКОВОДИТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ
муниципального общеобразовательного автономного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением
отдельных предметов №37» города Кирова**

1. Настоящие Правила представляют собой основы поведения руководителя и работников муниципального образовательного автономного учреждения муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №37» города Кирова (далее – МОАУ СОШ с УИОП № 37 г.Кирова), которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

2. Требования к антикоррупционному поведению сотрудников образовательного учреждения:

2.1. Сотрудник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.2. Сотруднику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

2.3. Сотрудники должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями учащихся; не имеют права побуждать родительские комитеты (и отдельных родителей или лиц их заменяющих) организовывать для сотрудников образовательной организации угощения, поздравления и дарение подарков.

2.4. Отношения сотрудников и родителей не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений детей.

2.5. На отношения сотрудников с учащимися и на их оценку не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями или опекунами (или лицами их заменяющими) образовательной организации.

3. Руководитель и работники МОАУ СОШ с УИОП № 37 г. Кирова, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

3.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательного учреждения;

3.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов государственной власти и руководителя, работников;

3.3. Осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

3.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

3.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

3.6. Уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работникам МОАУ СОШ с УИОП № 37 г. Кирова каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

3.7. Соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

3.8. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

3.9. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

3.10. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

3.11. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении руководителем и работниками МОАУ СОШ с УИОП № 37 г. Кирова г. Кирова должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету;

3.12. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

3.13. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность муниципальных органов, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

3.14. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности муниципальных органов, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности руководителя и работников МОАУ СОШ с УИОП № 37 г. Кирова

3.15. Соблюдать установленные в государственном органе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

3.16. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе образовательного учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации.