

Локальный акт №11  
ПРИНЯТО  
на Педагогическом совете школы  
протокол №\_4\_ от 10.01.2011

УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы  
\_\_\_\_\_ Л.И. Шульгина

« 21 \_\_ » \_\_\_\_ 01 \_\_\_\_\_ 2011 год

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплате вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МОАУ СОШ с УИОП № 37 г.Кирова**

1. Настоящее положение разработано в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» в соответствии с федеральными законами о бюджете на очередной и плановые годы и постановлениями Правительства РФ, определяющими порядок предоставления субсидий из федерального бюджета субъектов РФ на выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений субъектов РФ и муниципальных образовательных учреждений, а также нормативными правовыми актами Кировской области.

2. Настоящее положение определяет размер, порядок и условия выплаты педагогическим работникам МОАУ СОШ с УИОП № 37 г.Кирова (далее Школа), реализующих общеобразовательные программы, вознаграждения за выполнение функций классного руководителя.

3. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя за счет субсидий из федерального бюджета. Функции классного руководителя возлагаются на педагогических работников Школы в начале учебного года с 1 сентября вместе с распределением учебной нагрузки на весь учебный год по 31 августа. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся школы и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками (каникулярный период) являются для них рабочим временем.

4. Выполнение возложенных в текущем учебном году обязанностей по классному руководству в конкретном классе не отменяется в следующем учебном году, за исключением случаев сокращения количества классов и отказа педагогического работника от выполнения обязанностей классного руководителя. При возложении на педагогических работников функций классных руководителей на новый учебный год соблюдается преемственность выполнения этой работы в классах.

5. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, на которых приказом директора Школы с их согласия, дополнительно возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе (классах).

6. Формой выражения согласия педагогического работника на осуществление функций классного руководителя является его письменное заявление на имя директора Школы.

7. Основанием для начисления выплаты педагогу за классное руководство является приказ директора Школы. Приказ может быть принят:

- А) в отношении каждого классного руководителя индивидуально;
- Б) в отношении всех педагогических работников, осуществляющих классное руководство (утверждается списком).

8. Вознаграждение выплачивается в размере:

- а) 1 тыс. рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе (классах) с численностью учащихся не менее 25 человек.
- б) для классов, наполняемость которых меньше 25 человек, размер средств вознаграждения, уменьшается пропорционально численности обучающихся (из размера 40 руб. за каждого учащегося 1000/25).

9. Вознаграждение выплачивается за фактически отработанное время с учетом районного коэффициента к заработной плате.

10. Вознаграждение выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы работникам Школы.

11. Вознаграждение выплачивается дополнительно к стимулирующей надбавке за классное руководство в соответствии с Положением об оплате труда работников МОАУ СОШ с УИОП № 37 г.Кирова.

12. Вознаграждение выплачивается классному руководителю в соответствии с приказом директора Школы (см. п.7 Приложения) при заболевании учащегося (учащихся) класса в связи с продолжением исполнения обязанностей классного руководителя по отношению к заболевшему (заболевшим): контактирование с родителями и детьми, информирование их об изучаемом материале по предметам учебного плана, о домашних заданиях, о существенных событиях в жизни класса и школы (по телефону, на сайте школы и т.д.).

13. Вознаграждение не выплачивается классному руководителю за отдельного учащегося (отдельных учащихся) при выезде этого учащегося (этих учащихся) за пределы населенного пункта за все время отсутствия в соответствии с приказом директора Школы, исходя из формулы 40 рублей x количество x  $K_2$  количество дней отсутствия.

14. Порядок выполнения работы классного руководителя определяется общешкольными планами и графиками, личными планами педагогического работника в зависимости от конкретных обстоятельств и мероприятий, связанных с воспитательной работой, с учетом целей и задач деятельности классного руководителя, определенных Приказом Министерства образования и науки РФ от 03.02.2006 г. № 21 «Об утверждении Методических рекомендаций об осуществлении функций классного руководителя педагогическими работниками государственных общеобразовательных учреждений субъектов РФ и муниципальных общеобразовательных учреждений».

15. Не могут быть возложены функции классного руководителя на двух и более педагогов одновременно в отношении одного класса. При недостаточном количестве педагогических работников допускается возложение этих обязанностей (в том числе и на период длительного отсутствия основного работника) на одного педагогического работника с его согласия в двух классах, с выплатой вознаграждения за дополнительную работу в каждом классе.

16. Денежные средства, перечисляемые Школе на выплату вознаграждения, не учитываются при формировании фонда оплаты труда Школы.

17. В соответствии с Трудовым кодексом РФ вознаграждение учитывается:

– при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска;

– при определении среднего заработка, сохраняемого за педагогическими работниками общеобразовательных учреждений по основному месту работы, направленными с отрывом от основной работы для повышения квалификации в образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

– при определении размера пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

– при исчислении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам;

– в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством.

18. Объем средств, предоставляемых на выплату вознаграждения, определяется с учетом отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.